



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

AKTSOMHETSVALG 2023

Rubhall AS sitt arbeid med åpenhetsloven

Innledning

Rubhall AS er et selskap i Rubb Industries, som eies av konsernet Zurhaar AS, som har hovedkontor i Bergen. Konsernet har virksomhet i Norge, Sverige, Polen, Storbritannia og USA.

Rubb Industries AS består av en rekke vellykkede forretninger med fokus på ekspertise og nyskapende strukturer innen bygg, hvor Rubhall AS er en av disse forretningene med hovedkontor på Krøderen.

Rubhall's kjernevirksomhet er alt fra standard, til spesialkonstruert haller med en overflate av enten plast eller duk, for kjøp eller leie. Hvor vi prosjekterer og bygger standardiserte eller skreddersydde prosjekter tilpasset kundes ønsker og behov, i tråd med nasjonale bygge-standarder og kommunale retningslinjer. Våre produkter omfatter, isolert plasthall, flyttbare plasthaller og den originale Rubhall.

Zurhaar er opptatt av bærekraft, og har tatt stafettspinnen for å lede vei for sine selskaper i konsernet. Det er etablert en egen prosjektgruppe på konsernnivå, med overordnet ansvar for implementering kommunikasjon og bærekraft. Rubhall AS har tatt bærekraft på alvor, og har fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon.

Konsernet fokus på bærekraft har medført at Rubhall var godt rigget for å implementere Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i virksomheten.

Internt i Rubhall er det satt av ressurser for å videreføre den gode jobben Zurhaar har satt i gang med implementeringen av bærekraft, og Rubhall har tatt sine forpliktelser på alvor.

Rubhall har utført aktsomhetsvurderingen for sin verdikjede, og denne prosessen vil bli en årlig rutine i virksomheten. Vi har også iverksatt tiltak iht. resultater på aktsomhetsvurderingen.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk, og resultater.

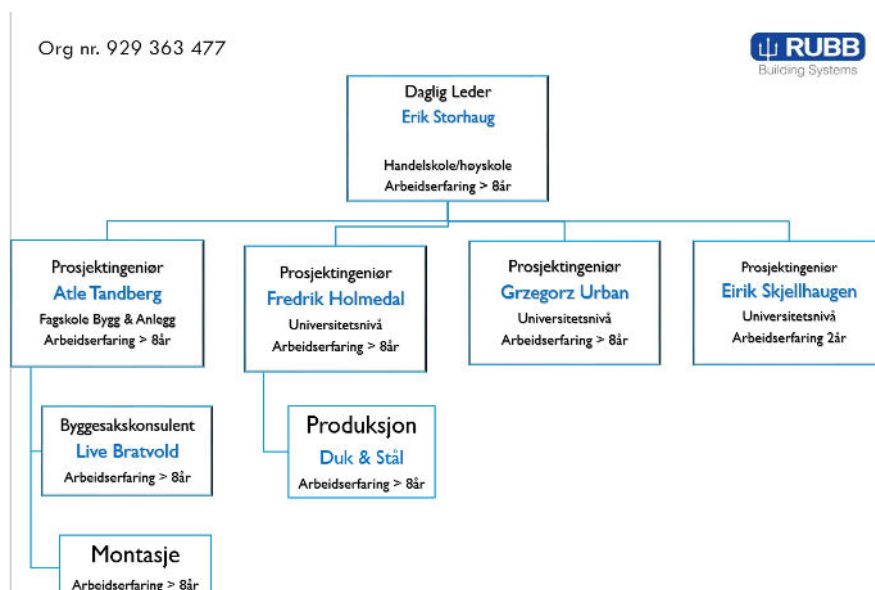
Forpliktelse

Rubhall forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen virksomhet, og forpliktelser er inntatt i Rubhall's etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører.

Organisasjonen Rubhall

Åpenhetsloven er implementert i virksomheten, hvor konsernet er en pådriver. Rubhall tar ansvaret for at sin virksomhet jobber med å implementere loven, og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rubhall organisering per 20. januar 2023:



Fremdriftsplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Rubbhall har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementeringsprosjekt.

Før 1. februar 2023

1. Utarbeide mandat og oppdatere erklæring/policy
2. Forankring av erklæring/policy i organisasjonen
3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering
4. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere

Etter 1. mai 2023

1. Etablere interne systemer for håndtering av menneskerettighetsbrudd
2. Prioritere områder og segmenter som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen
3. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering

Etter 30. juni 23

1. Følge opp virksomhetens rutiner internt, eventuelt videreutvikle
2. Oppfølging effekten av tiltak, eventuelt nye tiltak

Metode

Rubbhall innehar allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen, som er satt i et system for å illustrere vår verdikjede. Denne informasjonen benyttes i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene.

Rubbhall AS har stilt følgende spørsmål til våre leverandører:

Egenevaluering i forbindelse med Åpenhetsloven

Åpenhetsloven tråde i kraft 1 juli 2022, med formål å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjeneste, samt sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan man håndterer kravene i loven. Hallmaker AS er rapporteringspliktig i henhold til lovens bestemmelser fra og med i år, og basert på vår leverandøromsetning og risikoklassifisering av deres virksomhet er dere valgt ut til å delta i en kartlegging av deres arbeid med åpenhetsloven temaer.

Kartleggingen inneholder generelle spørsmål om virksomhetens organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som følge av virksomhetens aktiviteter (åpenhetsloven § 5a <https://www.forbrukertilsynet.no/åpenhetsloven/redigjorelse>).

Frist for å svare på kartleggingen er 15.06.2023.

Dersom du ikke er riktig person til å besvare på vegne av din virksomhet, ber vi deg videreformidle til rette person.

Har dere spørsmål eller ønsker du support til å besvare kartleggingen, ta kontakt med:

Erik Storhaug på e-post: erik.storhaug@rubb.com

Rannveig-Helen Eklöv på E-post: rannveig-helen.eklov@rubb.no

På forhånd takk.

Håndtering av risiko i egen virksomhet		Ja	Nei
1	Gjennomfører din bedrift risikovurderinger med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold? <i>Se åpenhetsloven § 8 for definisjon av hva som er relevant grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.</i>		
2	Har din bedrift policyer/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at medarbeiderne har rimelige arbeidsforhold, lønnslikhet og lønner som er i overensstemmelse med gjeldende lovgiving og disse omfatter ITD og AI-innovasjonene?		
3	Har din bedrift policyer/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at medarbeiderne har rett til å til å organisere seg i frittvalgt medarbeiderorganisasjoner og inngå kollektive forhandlinger?		
4	Har din bedrift policyer/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at medarbeiderne har like muligheter uavhengt kjønn, kjønnsidentitet og uttrykk, seksuell legning, etnisk bakgrunn, religion, funksjonsnedsettelse eller alder?		
5	Har din bedrift policyer/retningslinjer for å respektere menneskerettigheter som adresserer følgende: at virksomheten har et arbeidsmiljø der det ikke forekommer fysisk, psykisk, trussel eller trakassasjons oppførsel?		
6	Har din bedrift etablert et system for å vurdere helse- og sikkerhetsrisikoer?		
7	Kan regjering og miltrekkelige forholdsregler og kontrolltiltak i tilfelle miljøskadende lever og forskjeller i bedriftsinterne forholdes basert på dette systemet?		
Oppfølging i kontraktskjeden, herunder av leverandører og andre kontraktsmedhjelpere (som f.eks. underentreprenører)			
8	Har din bedrift system på plass som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i leverandørkjeden/kontraktskjeden (f.eks. gjennom kontraktvilkår og/eller etiske retningslinjer for leverandører) i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester?		
9	Har din bedrift adgang til å kreve innsett i arbeidet med menneskerettigheter hos leverandører?		
10	Har din bedrift adgang til å gjennomføre revisjon av leverandører?		
11	Har din bedrift retningslinjer for håndtering av menneskerettighetsrisiko som opprettes i leverandørkjeden?		
Tiltak for å lukke avvik			
12	Hvis du ønsker å vurdere virksomhetens besvarelse ovenfor, kan det gjøres her: (For ytterlig utvalgte av besvarelsene, kan det legges ved dokumenter ved e-post med besvarene og innstillingen.)		

Foretakets verdikjede

I henhold til Åpenhetsloven premisser er følgende kategorier i konsernets verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

Egen virksomhet - bygg av type <ol style="list-style-type: none"> Lager og logistikk Havner og marine Sportshaller Fiskeri Luftfart Bulkhall Landbruk Bygg og anlegg Militær hangarer Brann og redning 	Tjenesteleverandører <ol style="list-style-type: none"> Prosjektering Teknisk installasjon Grunnarbeid Råbyggkonstruksjon stål Dør, port, vindu Duk produksjon Forhandlere RIGG – Utstyr Støtte funksjoner virksomhet
Markedsplass <ol style="list-style-type: none"> Byggfakta – resaeach og utvelgelse Telefon ut, og kartlegge idrettslagene som bygge idrettshaller. Virksomhetens nettside - Leads inn. Magasiner, aviser, finn.no og bygg.no. Kartlegge utviklerne. Mottatte forespørsler, kunde pleie Interne tips innad i konsernet Linkedin/Facebook/Google Mercell 	Slutt kunder <ol style="list-style-type: none"> Privat bedrift kunder Eiendomsutviklere Profesjonelle kunder Offentlig kunder

Innledning og metode

For å avgjøre hvilke prioriteringer Rubbhall AS skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunktet i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hvor følgende modell anvendes:

Kriterier for vurdering av konsekvens		
Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade eller brudd, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter.
Moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men sannsynligvis forårsake noe psykisk skade.
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men sannsynligvis forårsake alvorlige psykisk skade.
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlige fysisk skade.

Kriterier for vurdering av sannsynlighet		
Ubetydelig	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
Lav	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3-5 årene
Moderat	3	Forventes å inntreffe de neste 3-5 årene
Høy	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1-2 år
Alvorlig	5	Pågående brudd

Basert på resultatet av den overordnede vurderingen vil Rubbhall's foreta en ytterligere, og mer grundig vurdering. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting vurderes for de prioriterte områdene.

Omfang		
Lite	1	0-10 % av rettighetshavere
Moderat	2	10-25 % av rettighetshavere
Betydelig	3	25-75 % av rettighetshavere
Omfattende	4	75-100 % av rettighetshavere

Mulighet for gjenoppretting		
Fult mulig	1	Rettighetshaverens situasjon kan fult tilbakeføres før brudd
Noe	2	Kan vær mulig at rettighetshaverens situasjon tilbakeføres før brudd
Liten	3	Liten mulighet for at rettighetshaverens situasjon tilbakeføres før brudd
Ikke mulig	4	Rettighetshaverens situasjon er ugjenopprettelig

Relevante metoder i vurderingen er:

- Bransje
- Sertifisering
- Varer eller tjenester
- Geografi
- Kjente tilfeller av korrupsjon og annen mislighold
- Omfang av leveranse til Konsernet

Prioriteringer av segment for aktsomhetsvalderingen

Rubhall AS har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomhetsvalderingen rundt tjenesteleverandører. Dette er områder hvor vi anser våre påvirkningsevner som størst.

Resultater av den overordnede aktsomhetsvalderingen

Leverandørkjeden

Leverandør kategori	Antall leverandører	Aktsomhetsvaldering 1		Aktsomhetsvaldering 2	
		Sannsynlighet for at brudd på menneskerettigheter vil inntreffe	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd	Omfang	Muligheten for gjenoppsetting
Prosjektering:					
Byggeteknisk konsulentvirksomhet	2	1	1	2	1
Teknisk installasjon					
Elektrisk installasjonsarbeid	2	2	1	2	1
Ventilasjonsarbeid	1	2	1	2	1
Total teknisk - VENT-RØR-EL	1	2	1	2	1
Grunnarbeid	1				
Råbyggkonstruksjon stål:					
Metallkonstruksjoner	1	2	2	1	1
Oppføring av bygninger	3	2	2	2	2
Dør, port, vindu osv.					
Dør, porter og vindu	7	1	1	1	1
Duk produksjon	2	2	1	1	1
Forhandlere					
Engroshandel med jernvarer, rørleggerartikler og oppvarmingsutstyr	1	2	1	1	1
RIGG forhold					
Løfteredskap og utstyr	2	2	1	2	1
Utleie og leasing av bygge- og anleggsmaskiner og -utstyr	2	2	2	1	1
Støtte funksjoner virksomhet					
Bil forhold	4	2	3	2	2
Husleie forhold	3	1	1	1	1
Økonomi, forsikring, finans, juridisk	7	1	1	1	1

tjenesteyting og regnskap					
---------------------------	--	--	--	--	--

Avslutning

Rubhall vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendig lønns- og arbeidsvilkår i vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av. Rubhall stiller i dag krav om at leverandører skal etterleve menneskerettigheter og redusere eget klimafotavtrykk.